

# Animateur enfance - jeunesse (h/f)

Offre n° O084260813000316

Publiée le 13/08/2026



## Synthèse de l'offre

**Employeur :** Commune de caumont sur durance

**Lieu de travail :** Hotel de ville, Caumont-sur-Durance (Vaucluse (84))

**Poste à pourvoir le :** 12/09/2026

**Date limite de candidature :** 12/09/2026

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Motif de vacance du poste**

Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent

## Détails de l'offre

**Famille de métiers :** Education, animation et jeunesse > Techniques d'animation

**Grade(s) recherché(s) :** Adjoint d'animation

Adjoint d'animation principal de 2ème classe

Adjoint d'animation principal de 1ère classe

**Métier(s) :** [Animateur ou animatrice enfance-jeunesse](#)

**Ouvert aux contractuels :** Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

**Temps de travail :** Temps non complet, 28h00 hebdomadaire

**Télétravail :** Non

**Management :** Non

**Experience souhaitée :** Confirmé

**Rémunération indicative :** Rémunération Statutaire et 13ème mois

**Descriptif de l'emploi :**

Caumont-sur-Durance, village à la confluence avec la Durance et le Rhône, offre un cadre de vie agréable proche d'Avignon.

La commune bénéficie de services et équipements ainsi que d'un tissu associatif riche.

L'animateur enfance-jeunesse, placé sous l'autorité hiérarchique de la Responsable du Pôle Education, Jeunesse, Sports et Culture, garantit la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretient des relations avec les familles, participe à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques, participe au fonctionnement et enrichit la vie de l'équipe d'animation. Il est également chargé de la surveillance des enfants dans les cantines.

**Missions / conditions d'exercice :**

Missions :

Durant le temps périscolaire, méridien et extra-scolaire, encadre un groupe d'enfants, de jeunes. Conçoit, propose et met en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet pédagogique du service et du PEDT.

1. Animation des activités et accompagnement des publics accueillis

- Assurer la sécurité physique et morale des mineurs.
- Participer, au sein d'une équipe, à la mise en œuvre d'un projet pédagogique en cohérence avec le projet éducatif dans le respect du cadre réglementaire des accueils collectifs de mineurs.
- Construire une relation de qualité avec les mineurs qu'elle soit individuelle ou collective.
- Participer à l'accueil, à la communication et au développement des relations entre les différents acteurs.
- Encadrer et animer la vie quotidienne et les activités.
- Accompagner les mineurs dans la réalisation de leurs projets.
- Entretenir le matériel mis à disposition.

2. Participer à l'élaboration du projet pédagogique

- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis,
- Participer à la rédaction du projet pédagogique de la structure d'accueil et l'appliquer,
- Participer à la rédaction du PEDT de la commune et le prendre en compte dans la construction des projets,
- Construire et développer une démarche coopérative de projet.

**Profils recherchés :**

Formation, expérience, titre :

- Être diplômé du CAP Petite Enfance ou du BAFA
- Expérience en animation souhaitée.

Savoirs :

- Être garant de la sécurité affective, morale et physique de l'enfant,
- Vérifier l'application des règles de sécurité et d'hygiène,
- Réglementation de l'accueil collectif de mineurs et règles de sécurité,
- Méthodologie de construction d'un cycle d'activités,
- Connaissance du rythme de l'enfant et de l'adolescent,
- Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques,
- Techniques d'animation et d'encadrement,
- Méthode de communication bienveillante.

Savoir-faire :

- Participation à l'élaboration du projet pédagogique et du PEDT,
- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis,
- Construire et développer une démarche coopérative de projet,
- Animation des activités et accompagnement des publics accueillis,
- Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics,
- Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique et le PEDT,
- Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics,
- Impulser et animer la dynamique du groupe.

Savoir être :

- Accueillir le public avec amabilité,
- Dynamisme/réactivité,
- Sens du travail en équipe,
- Être à l'écoute des besoins et du bien-être de l'enfant,
- Savoir gérer les conflits,
- Conserver la neutralité et l'objectivité face aux situations,
- Adapter son intervention aux différents publics,
- Capacités relationnelles,
- Savoir communiquer,
- Disposer d'un sens de l'organisation,
- Être autonome, responsable, discret et patient.

## Contact et modalités de candidature

**Contact :** 0490012258

**Informations complémentaires :**

Conditions de recrutement :

- Poste à temps non-complet – 28 heures hebdomadaires annualisées.
- Rémunération Statutaire.
- 13ème mois.
- Adhésion au CNAS.
- Participation à la garantie maintien de salaire et mutuelle.

Renseignements et candidature :

Lettre de motivation et curriculum vitae à adresser à l'attention de Monsieur le Maire de Caumont-sur-Durance avant le 12 septembre 2026 – Poste à pouvoir le plus rapidement possible :

- Par courrier :

A l'attention de Monsieur Le Maire  
Mairie de Caumont-sur-Durance  
Place du 8 Mai 1945  
84510 CAUMONT-SUR-DURANCE

- Par courriel : [s.ruiz@caumont-sur-durance.fr](mailto:s.ruiz@caumont-sur-durance.fr)

**Page de candidature en ligne :** <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o084260813000316-animateur-enfance-jeunesse>

## Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.